



Concreet toe te passen maatregelen op het gebied van:

Productie en werkindeling

- Laat werknemers zo mogelijk, in dezelfde teams en op dezelfde locaties werken, (groepen fysiek isoleren – onderling contact beperken).
- Gebruik zo mogelijk digitale en virtuele hulpmiddelen voor werkoverleg/overdracht werkzaamheden, zoals bij ploegenwissel, werkoverdracht, toolboxmeetings. Bedrijven gebruiken headsets, telefoons en (verrijdbare) schermen met geluid-doorlatend folie.
- Aanpassingen bij shifts/wachtoverdracht, bijvoorbeeld virtueel, op gepaste afstand (> 1,5 meter) en/of mogelijke scheiding van interne en externe teams.
- (Controle)kamers en andere ruimtes beperkt toegankelijk maken.
- Ploegendiensten aanpassen (bv 12 uur shifts) om kans op besmetting te voorkomen (minimale wisselingen, minimale aanwezigheid). Waarborg een (minimale) veilige operationele en technische bezetting (incl. bedrijfsnoodorganisatie), met of zonder oproepkracht achter de hand. (Zie ook [Ploegenroosters in Coronatijd](#) van Shiftplan.)
- Als 1,5 meter afstand niet haalbaar is ... zie [Veilig doorwerken in het MKB-metaal](#).