



Concreet toe te passen maatregelen op het gebied van:

Preventie / thuiswerken

- Voor al het personeel (in praktijk veelal kantoorpersoneel) geldt de richtlijn (vooralsnog tot 1 september 2020) dat zij vanuit huis werken als dat mogelijk is.

Inventariseer daarvoor:

- Werknemers die hun taken vanuit huis kunnen (blijven) verrichten.
- Werknemers die vanwege (huiselijke) omstandigheden niet goed thuis kunnen werken.
- Werknemers die vanwege sociale aspecten niet (steeds) thuis kunnen werken.
- Werknemers in een risico-categorie, of met huisgenoten in een risico-categorie.
- Werknemers die aangewezen zijn op het openbaar vervoer (vermijd zo mogelijk het gebruik van OV).
- Enzovoort

→ Plan, organiseer de werkzaamheden en pas de werkplekken en werktijden zo aan dat medewerkers die daarvoor in aanmerking komen op het bedrijf kunnen werken. Werkgever moet daarvoor sowieso een veilige werksituatie creëren.

→ Plan, organiseer en richt de werkzaamheden zo in dat overige medewerkers vanuit huis kunnen (blijven) werken.

→ Werkgever kan op basis van de inventarisatie een rooster opstellen, waarop werknemers eventueel nog kunnen reageren.

- Overleg met werknemers over thuiswerksituatie en thuiswerkplek, bespreek wederzijdse verantwoordelijkheden en organiseer zo nodig advies, informatie en richtlijnen over thuiswerken en een ergonomisch verantwoorde thuiswerkplek. Zie ook de [AWVN Handreiking Veilig werken op 1,5 meter](#)