



## Aanvraagformulier lidmaatschap NWBC / Toetredingsverzoek arbeidsvoorwaarden-CAO voor de Kunststof, Rubber- en Lijmindustrie

Naam bedrijf :	
Bezoekadres :	
Postadres :	
Telefoon :	
Fax :	
E-mailadres (algemeen) :	
Website :	
KvK registratie :	
SBI-code (KvK indeling) :	

Naam contactpersoon 1	
Functie :	
E-mailadres :	
Naam contactpersoon 2	
Functie :	
E-mailadres :	

**Korte omschrijving van de werkzaamheden/activiteiten binnen het bedrijf:**

Aantal werknemers :	<i>(vast of tijdelijk dienstverband)</i>
Aantal werknemers in CAO :	
Aantal FTE in CAO :	
Totale jaarlijkse loonsom :	<i>(kolom 14 van de modelloonstaat)</i>
Nederlandse omzet in rubber- en kunststof (of gerelateerd aan rubber- en kunststof) :	

Aantal FTE uitzend-/flexibel (gemiddeld):	
Aantal werknemers met een arbeidsbeperking :	
Waarvan arbeidsgehandicapten (volgens Participatiewet) :	



## NRK-werkgeversvereniging Branche CAO

Datum gewenste toetreding tot de arbeidsvoorwaarden-CAO :	
---	--

Wordt de CAO integraal toegepast?	JA/NEE *
Is het bedrijf aangesloten bij de Bedrijfstakpensioenregeling via de NWBP ?	JA/NEE *
Is er sprake van aanpassingen op de CAO en/of overgangsmaatregelen?	JA/NEE *

<b>Is er (lokaal) overeenstemming met *</b>		Naam bestuurder:
OR of PVT ?	JA/NEE	
FNV ?	JA/NEE	
CNV Vakmensen ?	JA/NEE	
De Unie ?	JA/NEE	

**\* Bijsluiten indien van toepassing:**

- Getekende overeenkomst tussen partijen op lokaal niveau inclusief overgangsregeling(en) of aanpassingen op de CAO*
- Pensioenregeling (tenzij bedrijf lid is van de NWBP) samen met een verklaring van gelijkwaardigheid opgesteld door een actuaris AG (zie hoofdstuk 9 van de CAO)*
- Bedrijfsregelingen (algemene arbeidsvoorwaarden) als deze wijzigingen op de CAO omvatten*

**Datum :**

**Naam :**

**Handtekening :**

***De verschuldigde contributie voor de NWBC is te vinden in de Contributieregeling NWBC/NWBP***

***Het lidmaatschap van de NWBC start onder het voorbehoud dat het bestuur van het Bedrijfstakbureau voor de kunststof- en rubberindustrie besluit dat het bedrijf mag toetreden tot de arbeidsvoorwaarden-cao. Dit is met terugwerkende kracht mogelijk.***